

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Podstawy zarządzania</b>		Kod <b>1011104231011110180</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria Bezpieczeństwa - studia</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>2 / 3</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>-</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obieralny</b>
Stopień studiów: <b>I stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>niestacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: - Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: <b>18</b>		Liczba punktów <b>5</b>
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>(brak)</b>		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>(brak)</b>
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki <b>nauki społeczne</b> <b>nauki ekonomiczne</b>		Podział ECTS (liczba i %) <b>5 100%</b> <b>5 100%</b>
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b> mgr inż. Andrzej Klimek email: andrzej.klimek@put.poznan.pl tel. 61 665 33 85 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań		
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	Student posiada wiedzę o istocie i znaczeniu zarządzania. Definiuje organizacje w otoczeniu jako obiekty zarządzania. Zna podstawowe elementy organizacji takie jak ludzie, technologie, procesy. Ma wiedzę o celach i funkcjach zarządzania, strukturach organizacyjnych, metodach zarządzania. Zna kryteria oceny sprawności działań, istotę pracy kierowniczej, składniki kierowania, role kierownicze, style kierowania, umiejętności kierownicze.
2	<b>Umiejętności:</b>	Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk w relacjach społecznych i ekonomicznych. Potrafi zidentyfikować i poddać analizie funkcje zarządzania w organizacjach gospodarczych i społecznych.
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	Student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje w obszarze zarządzania organizacjami.
<b>Cel przedmiotu:</b> Nauczenie definiowania, identyfikowania i projektowania procesów zarządzania oraz modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty i elementy zjawiska zarządzania w wybranych organizacjach gospodarczych i społecznych.		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
1. Ma podstawową wiedzę o charakterze nauk o zarządzaniu oraz powiązaniach z naukami kontekstowymi i ergologicznymi - [K1A_W01]		
2. Ma wiedzę o istocie kierowania i zarządzania, funkcjach zarządzania, oraz stylach kierowania - [K1A_W02]		
3. Ma wiedzę o procesie informacyjno decyzyjnym zarządzania i modelach podejmowania decyzji menadżerskich - [K1A_W03]		
4. Ma wiedzę o istocie i typach struktur organizacyjnych, uwarunkowaniach i kierunkach ewolucji struktur organizacyjnych - [K1A_W04]		
5. Ma ogólną wiedzę o uwarunkowaniach kulturowych i międzynarodowych zarządzania - [K1A_W05]		
6. Ma ogólną wiedzę o klasycznych i nowoczesnych metodach zarządzania - [K1A_W06]		
<b>Umiejętności:</b>		
1. Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska w organizacji z punktu widzenia kierownika i osób kierowanych ( w tym ze względu na funkcje zarządzania i styl kierowania) - [K1A_U01]		
2. Potrafi zinterpretować i zidentyfikować zastosowanie różnych metod zarządzania - [K1A_U02]		
<b>Kompetencje społeczne:</b>		

1. Jest świadomy roli i odpowiedzialności (organizacyjnej, ekonomicznej i społecznej) kierownika i aparatu zarządzania w funkcjonowaniu organizacji - [K1A\_K05]  
 2. Potrafi przygotować i realizować przedsięwzięcia biznesowe - [K1A\_K07]

### Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia

Ocena formująca:

na podstawie oceny bieżącego postępu realizacji zadań projektowych

Ocena podsumowująca:

na podstawie: (1)przygotowanego projektu struktury zarządzania wybraną organizacją; 2) publicznej prezentacji przygotowanego projektu; (3)dyskusji prowadzonej po prezentacji; (4)formy i jakości przygotowanych materiałów.

### Treści programowe

Elementy organizacji - ludzie , technologie , procesy. Władza. Informacja i komunikacja w zarządzaniu. Struktura zarządzania. Struktura organizacyjna - uwarunkowania i kierunki ewolucji. Zarządzanie jako proces informacyjno decyzyjny. Metody zarządzania. Etyczny i kulturowy kontekst zarządzania. Zarządzanie w kontekście zmian. Zarządzanie w warunkach globalizacji.

#### Literatura podstawowa:

1. R.W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWE, W-wa, 2010
2. A.K. Koźmiński, W. Piotrowski (red). Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWE, W-wa, 2006

#### Literatura uzupełniająca:

1. J.A.F. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, W-wa, 2007

### Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

Czynność	Czas (godz.)
1. Zajęcia projektowe	18
2. Konsultacje projektów	12
3. Przygotowanie projektu	76
4. Przygotowanie do prezentacji projektu	15
5. Prezentacja projektu i dyskusja podsumowująca	2
6. Omówienie wyników zaliczenia	2

### Obciążenie pracą studenta

forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	125	5
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	50	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	75	3